

←

Худеньких В.П., зам. директора
завода по кадрам и быту, ветеран
ЛТГЗ

Кадры

Одно из главных направлений в деятельности любого предприятия является работа с кадрами. Особое значение кадры имеют в такой наукоемкой промышленности как электротехника. Со дня основания на Лысьвенском турбогенераторном заводе, а затем ОАО «Привод» отдел кадров возглавляли грамотные квалифицированные специалисты, преданные своему делу. Самым первым «начальником» отдела кадров без официальной должности, без сотрудников, без определенного места работы был В.С.Дегтярев. В его непосредственные обязанности входил только сбор и хранение трудовых книжек работников вновь строящегося завода. Однако увеличение количества рабочих и инженерно – технических работников потребовало от руководства завода приступить к системному подходу к работе с кадрами. В конце лета 1952 года на работу в должности инженера ТЭЦ был принят В.Я.Сапегин. На него было возложено руководство будущей кадровой службой. В декабре 1952 года в должности рабочей литейного цеха была принята Парфенова В.Е., ставшая первым инспектором по кадрам. Она же выполняла обязанности инспектора по военному учету и табельщицы заводоуправления. В конце года было утверждено штатное расписание вновь образованного отдела кадров, на основании которого В.Я.Сапегин и В.Е.Парфенова официально вступили в должности начальника и инспектора. Первоначально отдел располагался на территории завода возле литейного цеха, потом переехал в общежитие молодых специалистов, где соседствовал с телефонной станцией, затем перебрался в здание заводской проходной и, наконец, обосновался в новом здании заводоуправления. Многие десятилетия верой и правдой заводу служили инспекторы по кадрам Парфенова В.Е., Федорова А.И., Плотникова А.Г., инспекторы ВУС Ощепкова Т.Н. и Ротанова Л.С., инспекторы по подготовке кадров Сулова Н.А. и Кокарева З.С. После того, как деятельность вновь созданного отдела вошла в рабочий режим, В.Я.Сапегин был переведен на работу начальником финотдела завода. Отдел кадров возглавил Л.А.Горбунов, но на заводе он проработал не долго, поскольку перешел на работу в горфинотдел. Л.А.Горубнова сменил К.Е.Чадов, проработавший в должности начальника отдела кадров до середины 1970-х годов. После его ухода на пенсию отделом руководили сначала Н.И.Гиляшов, а за ним Ф.Миралевич. Однако проработали они очень мало, поскольку обоим не устраивали жесткие требования к кадровой службе директора завода В.З.Рябова. Н.И.Гиляшов перешел на работу в юридический отдел, а Ф.Миралевич возглавил заводской комитет ДОСААФ. С февраля 1975 года по июнь 1980 года кадровую службу предприятия возглавлял Г.Н.Вавилин.

Представляем воспоминания - заместителя директора завода по кадрам и быту **Виктора Петровича Худеньких** за период с 1973 по 1991год.

Я, Худеньких В.П. 3.12.1938 года рождения, образование высшие. Закончил Лысьвенский металлургический техникум в 1957 году по специальности «Обработка металлов резанием» и высшую партийную школу при ЦК КПСС в 1973 году. После окончания техникума работал токарем инструментального цеха ЛМЗ; был призван в советскую армию в морскую авиацию мастером, слесарем-монтажником управления двигателей к самолетам. Демобилизовался в 1960 году и поступил работать на ЛМЗ токарем цеха станкостроения, а затем конструктором техотдела. В 1963 году был избран секретарем завкома комсомола ЛМЗ, а в 1965 году был избран секретарем горкома комсомола. С 1967 года работал инструктором, а с 1969года - заведующим промышленно-транспортного отдела Лысьвенского ГК КПСС.

В 1973 году по предложению директора Лысьвенского турбогенераторного завода В.З. Рябова прошел собеседование в горкоме и горисполкоме, с последующим утверждением заместителем министра электротехнической промышленности на должность помощника директора ЛТГЗ по кадрам и быту. В 1979 году, в связи с разделением должностей был назначен помощником директора по быту. В 1984 году переведен на работу начальником инструментального отдела завода. В 1985 году был вновь приглашен директором на должность заместителя по кадрам и режиму.

В 1992 году в связи с травмой перешел на другую работу. В общей сложности кадровыми вопросами на заводе я занимался почти 18 лет.

Итак, придя на завод, я принял дела у предшественника Бориса Ильича Лямина: личные дела всех работников завода, записную книжку о ежедневном приеме на работу и увольнениям с указанием причин. С самим заводом и с его людьми я был мало знаком. В этом вопросе мне очень помогли кадровые работники: К.Е. Чадов - начальник отдела кадров, старый чекист, А.И. Левченков - начальник кузнечно-сварочного цеха, В.И. Березаев - начальник производственно-диспетчерского отдела, В.М. Михальчук - главный энергетик и многие другие.

Знакомясь с заводом и его людьми, ежедневно обходил цеха и отделы, вошел в курс дела по производству и, главное, узнал людей, на которых можно было опереться в своей работе. Текучесть кадров на заводе была большая, да и само производство очень сложное и разнообразное.

Всю работу с кадрами начали с анализа состояния и обеспеченности работниками необходимой квалификации по подразделениям завода. Выяснилось, что почти одна треть мастерского состава была без образования, даже некоторые начальники цехов имели лишь среднее образование. Устранение такого положения стало одной из основных задач для специалистов кадровой службы. Была организована двухгодичная школа мастеров, в два потока ее закончили почти все мастера и другие работники завода, нуждающиеся в обучении. Обучение работников завода в ВУЗах, техникумах на вечерних и заочных отделениях стало главным направлением в работе не только кадровиков, но и всех специалистов предприятия, так как они не только преподавали в школе мастеров, но и сами учились и повышали свою квалификацию. Кроме того на заводе работало около 200 подростков не имеющих среднего образования и работа с ними стала основной для работников отдела подготовки кадров. Для этого необходимо было укрепить и саму кадровую службу. Начальником отдела кадров был назначен Г.Н. Вавилин, начальником отдела подготовки кадров - М.Х. Фрайман. Так, тройной тягой кадровая работа значительно усилилась.

Стали регулярно проводить аттестацию работников завода, установили контроль за учебной работой всех категорий работников, ИТР и служащих. За работу с подростками, включая наставничество, учебу в ШРМ отвечала Зоя Семеновна Кокарева, бывший фронтовик, требовательный и внимательный к людям человек. На заводе был создан Совет по работе с молодыми рабочими под моим председательством, который ежемесячно заслушивал заместителей начальников цехов, ответственных за эту работу, также приглашались и сами работники, нарушающие дисциплину и пропускающие занятия в ШРМ.

Позднее на заводе был создан участок для работы с учащимися школ города, который возглавил Евгений Борисович Пьянов. Около 200 школьников ежедневно проходили практику, при этом их работа оплачивалась по соответствующим расценкам.

В это же время на заводе начал создаваться резерв кадров на замещение всех основных должностей. Этой работой занимался я сам, при этом всегда советовался с работниками отдела кадров, и только потом докладывал о кандидатах по выдвижению в резерв директору завода В.З. Рябову. Практически из его состава в дальнейшем вышли все руководители завода: В.С. Тетюев, Н.А. Власов, В.А. Горнов, Ю.Ю. Мыльников, Р.Н. Смирнова, Т.П. Ковина и многие другие специалисты, которые и по сей день трудятся не только на заводе, но и в администрации города.

В.З.Рябов, человек умный, требовательный и жесткий в работе, постоянно помогал мне, но и требовал хорошей работы по всем поправлениям жизнедеятельности завода. Рабочий день руководства завода начинался в 8:00 утра с оперативки по выполнению суточных заданий по подразделениям, по укомплектованности кадрами и другим вопросам. Затем обход цехов и участков завода. В 10 часов проходила оперативка у директора с начальниками всех подразделений цехов и главными специалистами. Вечером с 17 до 19 часов проходили встречи директора со специалистами, после этого на прием шел я или тот, кто меня замещал с приказами о приеме за сутки, увольнении и нарушениях трудовой дисциплины и так постоянно до 20-22 часов.

По понедельникам с 17 часов директор завода, заместитель директора по кадрам и быту, председатель профсоюзного комитета завода проводили прием трудящихся по личным вопросам. Раз в неделю проводилась строительная оперативка. Начиналась она в 10 утра и шла до тех пор, пока не были рассмотрены все вопросы. К ним относились вопросы строительства объектов хозспособом, а их было построено немало: корпус штамповки, цех железобетонных изделий с выпуском новой серии железобетонных конструкции для строительства жилья, новый профилакторий, общежития, жилье, дворец культуры и т. д. В конце дня протокол оперативного совещания подписывал директор завода, затем его копировали и выдавали всем присутствующим для исполнения.

Кроме этого на кадровую службу возлагались и другие задачи:

- шефство над школами №№ 3,5,13: ежегодный текущий и аварийный ремонт, строительство спортивных городков;
- оказание помощи колхозам в уборке урожая, а это отвлечение людей с производства, поэтому приходилось с руководителями с\х предприятий договариваться о помощи в виде техники, материалов и т. д.;
- уборка урожая (картофеля) в совхозе, а это огромное отвлечение людей с производства. Чтобы уменьшить эти потери, постепенно приобрели свои картофелекопалки, построили хранилище картофеля и тем самым механизировали погрузку и выгрузку;
- заготовка кормов для совхоза: создали механизированную бригаду, (косилки, грабли, погрузчик) и тем самым сократили отвлечение людей;
- в помощь городскому узлу связи создали бригаду: экскаватор, компрессор, машины, от 8 до 10 рабочих, тем самым за 15 дней сделали работу по прокладке новых телефонных сетей без отвлечения людей с производства.

Завод постоянно расширялся, увеличивал объемы производства и, естественно, требовалось постоянное пополнение кадров. Выход в свет Постановления правительства «О реконструкции Лысьвенского турбогенераторного завода» в 1976 году позволил в 2 раза увеличить площади и нарастить объемы производства. А выпускать было что, так как появилась новая серия синхронных турбодвигателей, разработанная заводскими специалистами во главе с директором завода В.З.Рябовым. Только благодаря его настойчивости, умению решать самые сложные вопросы на всех уровнях власти завод вышел на новые рубежи. Наряду со строительством главного и административно-бытовых корпусов, завод построил ПТУ-55, жилые дома, поликлинику. В соответствии с Постановлением правительства нам разрешили проводить набор работников из числа демобилизованных из рядов Советской армии, Северного флота, пограничных войск Дальнего Востока. Делегации с завода по нескольку раз ездили в воинские части, но практического успеха не принесли.

В соответствии с Постановлением к нам на завод было направлено более 200 молодых рабочих из Вьетнама, в основном это были бывшие военнослужащие, вместе с двумя переводчиками. Разместили мы их в новом 9-и этажном общежитии по адресу ул. Чапаева,17. Всем выдали спецодежду, обувь, организовали питание. Пришлось срочно начать обучение на курсах по русскому языку, в результате через 2-3 месяца большинство из вьетнамцев начали понимать русский язык и немного говорить на нем.

Вся эта работа возлагалась на кадровую службу. Всех приехавших распределили по цехам и начали обучение профессиям. Освоение шло с большим трудом, многим специальности оказались не по силам, поэтому в скором времени основная масса вьетнамцев вернулась на родину, а самые предприимчивые пополнили ряды рыночных торговцев. Приходилось искать пути пополнения и закрепления кадров: это наставничество над молодыми рабочими, проведение праздников «Посвящение в рабочие», «День первой полочки», «Проводы в Советскую армию», конкурсы профессионального мастерства всех категорий работников.

Вошедшее в строй ПТУ-55, на котором готовились кадры по заводским профессиям, начало направлять своих выпускников на производство. Чтобы закрепить молодых рабочих на особо сложных участках (роторо-фрезерной обработке, карусельных, токарных, расточных станках) администрацией и профсоюзным комитетом завода было принято решение обеспечить их жильем в течение 3-х лет, с условием последующей работы в течение 5 лет. Это помогло закрепить рабочих на своих рабочих местах. Система оплаты труда на таких работах была пересмотрена, вводились льготы. Надбавку к заработной плате получили и наставники, появились заводские стипендиаты, обучающиеся нужным для завода профессиям. Все это вместе взятое, а самое главное дружная работа администрации завода, руководства цехов и отделов совместно с кадровой службой и профсоюзом позволило успешно решать задачи пополнения и закрепления на заводе кадров: рабочих, инженеров и техников, успешно справляться с поставленными задачами по выпуску очень нужной для страны продукции в том числе поставляемой на экспорт.